

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI TRIESTE

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2024-2026

ANNO 2024

Il giorno 27 del mese di giugno 2024 presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di TRIESTE, si sono riuniti:

L'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI TRIESTE

- o Cristina Brandolin - Presidente;
- o Michael Valentini – Segretario

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- CISL FP
Andrea Ladogana

ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Il Fondo risorse decentrate è stabilito per l'anno 2024 nell'importo di € 6.750,00.

In considerazione del fatto che l'Ordine di Trieste non ha mai costituito il fondo risorse decentrate, l'Ordine può essere considerato alla stregua di un ente di nuova costituzione per il quale si procede prendendo in considerazione il fondo istituito da enti di equivalente livello organizzativo, come raccomandato dall'Aran con l'orientamento applicativo n. 215 Enti Pubblici non Economici, allegato al presente accordo.

Di seguito si riportano i dati della consistenza dei fondi di 3 Ordini provinciali di dimensioni simili a quelle dell'Ordine di Trieste:

Ordine	Numero di iscritti	Anno	Voci incentivanti	Numero dipendenti	Voci incentivanti per dipendente
Opi Novara	3981	2023	5.586,06 €	2	2.793,03 €
Opi Pavia	4542	2023	5.171,17 €	2	2.585,59 €

In considerazione del fatto che l'Ordine di Trieste ha un numero di iscritti inferiore a quello dei 2 ordini presi in considerazione, appare congruo in questa prima costituzione di fondo individuare in € 2.100,00 lo stanziamento relativo ai premi della performance e pervenire pertanto ad un fondo complessivo di € 6.750,00, tenuto conto delle altre voci accessorie.

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 50 C.C.N.L. del 9 maggio 2022, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:



Compensi per lavoro straordinario	€ 500,00
Premi performance organizzativa	€ -
Premi performance individuale	€ 2.095,12
Indennità di Ente	€ 1.524,72
Differenziale stipendiale	€ 2.630,16
Totale	€ 6.750,00

ART. 3 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance individuale viene individuato il seguente obiettivo: revisione completa dell'archivio cartaceo inerente i fascicoli personali degli iscritti entro il 31 dicembre 2024.

L'obiettivo si intenderà raggiunto quando tutti fascicoli personali risulteranno archiviati in ordine alfabetico negli appositi spazi.

Il premio correlato alla performance verrà erogato in toto al raggiungimento dell'85% dell'obiettivo.

C. S. F. P.
[Handwritten signature]



[Handwritten signature]